





Jaarplan: 3 Periode: 2018-2019		Eigenaar: directie
Onderwerp: Professionele cultuur		Relatie schoolplan: 2015-2019
Doel: Versterken en borgen van de professionele cultuur.(SB)		
<b>Plannen</b> 	1) Aan en afspraakprotocol jaarlijks ondertekenen ten behoeve van een professionele cultuur. (SB) 2) Jaarlijks minimaal vijf gezamenlijke studiedagen of studiemiddagen plannen ter verdieping van ons vak. (SB) 3) Persoonlijke ontwikkelplannen combineren en prestatie- afspraken met het gebruik van het bekwaamheidsdossier.(SB)	
<b>Werkwijze</b> 	Organiseren van ondertekening protocol door het team in september. Wekelijks studie op de pedagogische vergaderingen: het Raadsel doorgronden, C. Wiechert. Het gesprek in de lerarenkamer over onderwijs voeren. Collegiale consultatie. Werkbesprekingen in de bouwvergaderingen. Roosters voor gesprekkencyclus opstellen en uitvoeren. Klassenbezoeken en flitsbezoeken door IB en directie, afleggen en nabespreken o.a. ook in zorggroep. In functioneringsgesprekken en zorggesprekken en bovenstaande ter sprake brengen. Het protocol monitoren door allen.	
<b>Toetsing/controle</b> 	Tijdens functioneringsgesprekken. Uitvoering van het protocol monitoren door allen. Resultaten bespreken in vergaderingen en klassenbesprekingen D.m.v. nieuwe Monitor PassendWijs van het SOP 2018-2019	
<b>Evaluatie</b> 	In de jaarlijkse evaluatiebijeenkomst in mei en ook tijdens de clusters. Bijstellen plannen, waar nodig, voor volgend jaar	