





Jaarplan: 2 Periode: 2018-2019		Eigenaar: Directie
Onderwerp: Passend Onderwijs: SOP		Relatie schoolplan: 2015-2019
Doel: uitvoering geven aan het SOP 2018-2019		
Plannen 	1)Individuele scholing: Met sprongen vooruit: 2 leerkrachten 2)100 % van onze leerkrachten gediplomeerd en/of gecertificeerd hebben als vrijeschool leraar. Ook onderdeel van het integraal personeelsbeleid. (SB) 3)Mogelijkheden creëren voor het volgen van scholing en nascholing passend in en bij ons meerjarenbeleid (gelegenheid, financiën). Ook onderdeel van het integraal personeel beleid.(SB) 4)Borging Handelingsgericht Werken en afspraken SOP	
Werkwijze 	1)Inventariseren behoeften leerlingen en wensen team tijdens functioneringsgesprekken, mensen vragen, begroten, studiekosten/dagen regelen, opgaven, stimuleren van leerkrachten. Realiseren van wensen. 2) Alleen tweedejaars en mensen met een vast contract stimuleren. 3) Alles op de server in de map HGW 2018-2019, monitoring en afspraken SOP	
Toetsing/controle 	Volgen van verbeterproces: Aan de hand van de toetsen, flitsbezoeken en de klassenbezoeken en zorggesprekken worden de effecten van de interventies vastgesteld. Bijstelling plannen waar nodig, mogelijk en of gewenst in dit jaar of volgend jaar.	
Evaluatie 	Tussentijds in zorggesprekken en teambesprekingen en in mei tijdens de jaarlijkse evaluatiemomenten. Uit de evaluatie van o.a. toetsresultaten in januari 2018, klassenbezoeken door Cor Bakker (onderwijskundige) in februari 2018 en onderzoek in mei 2018 door de Kwaliteitsmedewerker van Athena , kwamen schoolbreed 5 adviezen/ verbeterpunten naar voren t.a.v. onder andere didactische vaardigheden en klassenmanagement. Dit is in het Jaarplan 5 van 2018-2019 opgenomen.	